



LA VIE CONTINUE AVEC NOUS

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

**CA 2006 SUPÉRIEUR AUX OBJECTIFS : 415 M€ (+34,2%)**

**CROISSANCE ORGANIQUE : +14,4%**

**ORPEA ASSOCIE SES SALARIÉS À LA RÉUSSITE DE SON DÉVELOPPEMENT**

**Puteaux, le 30 janvier 2007** : le groupe ORPEA, acteur de référence dans la prise en charge de la Dépendance (maisons de retraite, moyen séjour et psychiatrie), annonce aujourd'hui son chiffre d'affaires pour l'exercice 2006, clos au 31 décembre 2006, ainsi que la création d'un plan d'attribution d'actions gratuites au bénéfice des collaborateurs du Groupe.

• **Chiffre d'affaires 2006**

en M€	Annuels			Trimestriels		
	2006	2005	Δ	T4 2006	T4 2005	Δ
<b>France</b>	386,9	306,6	<b>+26,2%</b>	102,9	85,9	<b>+19,8%</b>
<i>% du CA total</i>	93,2%	N.S.		91%	N.S.	
<b>International</b>	28,1	2,6	N.S.	10,2	0,7	N.S.
<i>% du CA total</i>	6,8%	N.S.		9%	N.S.	
<b>Chiffre d'affaires</b>	415,0	309,2	<b>+34,2%</b>	113,1	86,6	<b>+30,6%</b>
<i>Croissance organique</i>			<b>+14,4%</b>			<b>+12,5%</b>

Yves Le Masne, Directeur Général Délégué, commente : «Le groupe ORPEA a de nouveau enregistré une forte progression de son activité en 2006, avec un chiffre d'affaires de 415 M€, en hausse de 34,2%. La dernière estimation chiffrée du CA était de 400 M€. Cette performance résulte d'une croissance organique toujours solide à 14,4% et d'une stratégie de développement par acquisition ciblée d'établissements, tant dans la dépendance permanente que dans la dépendance temporaire. L'exercice 2006 illustre également la montée en puissance de l'international qui représente désormais 7% du CA. ORPEA poursuivra activement en 2007 son développement tant par croissance organique qu'externe. La société fera un point sur son développement et sa prévision de chiffre d'affaires 2007 le 13 mars prochain.»

- **Plan d'actions gratuites pour les salariés**

ORPEA a décidé de mettre en place un nouveau plan d'intéressement pour associer 3.000 de ses salariés à la réussite du groupe en leur distribuant 32.000 actions gratuites, représentant 0,2% du capital de l'entreprise.

Ce plan prolonge un premier plan d'intéressement mis en place en 2000. En tant que prestataire de services, et pour maintenir la meilleure qualité de soins et d'écoute pour ses patients et résidents, ORPEA est attentif à la mobilisation de ses personnels, en les fidélisant et en leur offrant des formations qualifiantes et des plans de carrière. L'attention que le groupe consacre à la formation permet d'optimiser tant la qualité de prise en charge des patients et résidents, que le parcours professionnel du salarié. Dans ce cadre, ORPEA a créé en 2004, à Saint-Rémy-lès-Chevreuse (78), un institut de formation d'aides-soignantes, et accompagne chaque année près d'une centaine de collaborateurs dans le cadre du programme de Validation des Acquis de l'Expérience.

Le Docteur Jean-Claude Marian, Président-Directeur Général, conclut : « *Ce plan d'attribution d'actions gratuites aux salariés s'inscrit dans le cadre de la politique sociale volontariste du Groupe. ORPEA tient à reconnaître le travail et le grand professionnalisme de ses équipes, et à fidéliser ses collaborateurs, indispensables à la réussite du Groupe dont l'objectif est d'améliorer au quotidien la qualité des soins, et le bien-être des résidents et patients. Dans les années à venir, ORPEA poursuivra ses efforts pour associer la contribution individuelle de chaque salarié aux succès du Groupe dans la poursuite de son développement, en France et en Europe.* »

### **Prochains communiqués :**

**Point sur le développement : mardi 13 mars 2007 avant l'ouverture des marchés**

**Résultats annuels 2006 : mercredi 25 avril 2007 avant l'ouverture des marchés**

\*\*\*

**A propos d'ORPEA ([www.orpea-corp.com](http://www.orpea-corp.com))** : Coté sur Euronext Paris depuis avril 2002, le Groupe ORPEA est l'un des acteurs de référence dans le domaine de la prise en charge de la Dépendance. Le groupe disposait au 1<sup>er</sup> septembre 2006 d'un réseau unique d'établissements répartis sur 174 sites pour 16.003 lits (dont 11.381 lits en exploitation), soit :

- 12.820 lits, dont 3.229 sont en restructuration ou en construction, répartis sur 137 sites dans la prise en charge de la Dépendance permanente (Résidences Retraite),
- 3.183 lits, dont 1.383 sont en restructuration ou en construction, répartis sur 37 sites dans la prise en charge de la Dépendance temporaire (moyen séjour et psychiatrie).

**Compartiment A de l'Eurolist** d'Euronext Paris - ISIN : FR0000184798

Membre de l'indice SBF 120

Reuters : **ORP.PA** - Bloomberg : **ORP FP**



#### **Relation Investisseurs:**

NewCap.

Emmanuel Huynh / Steve Grobet

Tel : 01 44 71 94 94

[orpea@newcap.fr](mailto:orpea@newcap.fr)

ORPEA

Yves Le Masne

Directeur Général Délégué

Tel : 01 47 75 78 07